**Дайте краткие ответы на решение следующих ситуаций**

*Ситуация 1.* Руководитель направляет двух работников в командировку, но один наотрез от этого отказывается, мотивируя плохими межличностными отношениями между ними. Каковы Ваши действия как руководителя?

*Ситуация 2.* Вы поручаете выполнение задания своему подчинённому, зная, что только он может хорошо его выполнить. Но вдруг Вы узнаёте, что тот перепоручил задание другому лицу, в результате чего задание к сроку не было выполнено. Каковы Ваши действия?

*Ситуация 3.* Вы отдали распоряжение, касающееся решения проблемы. Ваш подчинённый не выполнил этого распоряжения, но решил проблему по-своему. Вы понимаете, что его решение лучше Вашего. Ваши действия?

*Ситуация 4.* Вы – руководитель организации. Ваша организация приобрела новую грузовую машину. В отсутствие директора главный механик поручил работу на ней молодому перспективному работнику. Но эта машина ранее была обещана пожилому, опытному водителю, которого такое решение возмутило. Пожилой водитель поставил директора перед выбором: или ему отдают машину, или он уходит из организации. Ваши действия.

*Ситуация 5.* Ваш сотрудник подал заявление об увольнении по собственному желанию. Когда Вы через два дня спрашиваете его о причинах, он говорит: «Как раз с вами я бы не хотел обсуждать этот вопрос». Ваши действия?